



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ 2569

ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ ประจำปี 2569

ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2569 โดยยึดแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล (พ.ศ.2567 – 2570) ในการทำงานซึ่งเป็นไปตามที่ มหาวิทยาลัยมหิดลได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศ และการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบาย Thailand 4.0 นโยบายพัฒนาการศึกษา ระดับอุดมศึกษา การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และโลกาภิวัตน์ เป็นต้น โดยจัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) อันมีเป้าหมายในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่ 1 ใน 100 มหาวิทยาลัยที่ดีที่สุดของโลก ในปี พ.ศ.2573 ซึ่งทรัพยากรบุคคลถือเป็น ปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายดังกล่าว มหาวิทยาลัยมหิดล จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความ สอดคล้องเชื่อมโยง กับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย รวมถึงกลยุทธ์ในการดำเนินงานเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ตลอดจนการสร้างกำลังคนที่มีความสามารถทันยุคสมัย และมีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี สอดรับกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศสู่ยุค Thailand 4.0 ที่ใช้นวัตกรรม ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศต่อไป โดยได้นำ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี 2568

ยุทธศาสตร์ ที่ 1 Research and Innovation

วัตถุประสงค์หลัก : เป็นหน่วยงานที่มีการปฏิบัติการวิจัยที่มี Impact เพื่อพัฒนาภารกิจหลักและเพื่อสร้างนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ ที่ 2 Education

วัตถุประสงค์หลัก : เป็นหน่วยงานที่มีหลักสูตรวิทยาศาสตร์สัตว์ทดลองที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ ที่ 3 Academic Service

วัตถุประสงค์หลัก : เป็นหน่วยผลิตสัตว์ทดลอง หน่วยทดสอบผลิตภัณฑ์สุขภาพ หน่วยตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ ที่ได้มาตรฐานสากล และเป็นที่ยอมรับ ในระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ ที่ 4 Sustainable Organization

วัตถุประสงค์หลัก : เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่เข้มแข็ง และยั่งยืน

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลปี 2569

แผนการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล โครงการสืบทอดตำแหน่ง (Successor)	55,000	ต.ค.68-ก.ย.69	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการได้เข้ารับการอบรม EDP	1 ราย
	25,000	ต.ค.68-ก.ย.69	จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ผ่านเกณฑ์ได้เข้าร่วมโครงการ	1 ราย
	ไม่มี	ต.ค.68-ก.ย.69	ร้อยละจำนวนผู้เรียนรู้งานทดแทนผู้เกษียณอายุงาน	≥ 80 %
โครงการธำรงรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพและ ศักยภาพ	ไม่มี	ต.ค.68-ก.ย.69	ร้อยละความผูกพันของบุคลากร	4
โครงการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร	80,000	ต.ค.68-ก.ย.69	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	80 %
โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา ปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน	50,000	ต.ค.68-ก.ย.69	จำนวนบุคลากรที่ได้ตำแหน่งสูงขึ้น	2 ราย
		ต.ค.68-ก.ย.69	ร้อยละการรับรู้ ความเข้าใจ	≥ 80 %
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคลากร โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชา การและสายสนับสนุนทั่วไป	ไม่มี	ต.ค.68-ก.ย.69	ร้อยละความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร	≥ 70 %
		ต.ค.68-ก.ย.69	ร้อยละของบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	≥ 80 %