



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ ปีงบประมาณ 2567



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ ปี พ.ศ.2567



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ ปีงบประมาณ 2567

ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้มีการดำเนินการนำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยมหิดล มาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และมีการดำเนินงานที่สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล ตามที่สภามหาวิทยาลัยมหิดลในการประชุมครั้งที่ 567 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2564 เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยมหิดล นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนามหาวิทยาลัยด้านธรรมาภิบาล ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) ซึ่งได้เริ่มดำเนินงานมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งศูนย์ฯ ได้ดำเนินการตามนโยบายของมหาวิทยาลัยมหิดลทุกปี สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีผลการประเมิน ITA ดังนี้

1. คะแนนผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน

เครื่องมือการประเมิน	น้ำหนักร้อยละ	ปี 2567	
		คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ IIT	30	92.09	27.63
เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ EIT ส่วนที่1	15	100.00	15.00
เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ EIT ส่วนที่2	15	80.29	12.04
เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ OIT	40	100	40
คะแนนรวม			94.67

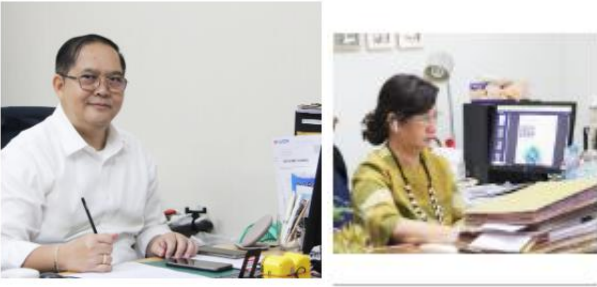
ในปีงบประมาณ 2567 ได้รับข้อเสนอแนะ ดังนี้

- | | |
|---|--|
| เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ IIT | มีข้อเสนอแนะในตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สิน โดยมี 3 ข้อ ที่ต้องมีการปรับปรุงพัฒนา |
| เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ EIT (ส่วนที่ 1) | ไม่มีข้อเสนอแนะ |
| เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ EIT (ส่วนที่ 2) | มีข้อเสนอแนะในตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งมีการปรับปรุงพัฒนาข้อ e9 |
| เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ OIT | ไม่มีข้อเสนอแนะ |



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ ปีงบประมาณ 2567

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปี พ.ศ. 2567 ดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	รายละเอียด
1.การยกระดับ ITA			
1.1 รับฟังการประชุมชี้แจง กรอบแนวทางการประเมิน ITA เรื่อง Kickoff ITA 2024 “Transparency with Quality: โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ” (1 ธ.ค. 2566)	คณะผู้บริหารและคณะกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนงานเข้าร่วมการสัมมนา	คณะผู้บริหารและคณะกรรมการฯ มีความเข้าใจเกณฑ์การประเมินในหัวข้อต่าง ๆ รวมถึงแนวทางการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา ทั้งข้อที่ดำเนินการครบองค์ประกอบ และข้อบกพร่องที่ส่งผลต่อคะแนนการจัดทำข้อมูล	 https://nlac.mahidol.ac.th/nlac_th/index.php/kickoffita_661201/
1.2 อบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA 2567 (7 ธ.ค. 2566)	คณะผู้บริหารและคณะกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนงานเข้าร่วมการอบรม	คณะผู้บริหารและคณะกรรมการฯ มีความเข้าใจแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	 https://nlac.mahidol.ac.th/nlac_th/index.php/ita_661207/



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ ปีงบประมาณ 2567

มาตรการหรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	รายละเอียด
1.การยกระดับ ITA			
1.3 เข้าร่วมการประชุมปฏิบัติการใน กำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ด้านธรรมาภิบาล ของมหาวิทยาลัยมหิดล (15 ธันวาคม 2566)	เป็นการเข้าร่วมการอบรมสัมมนา เชิงปฏิบัติการการกำกับติดตาม การส่งเสริมคุณธรรมฯในการ ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ ของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และนำผลการประเมิน ITามาปรับปรุงกระบวนการ บริหารให้สอดคล้องกับ หลักธรรมาภิบาล	-วิเคราะห์ข้อมูล ITA เพื่อพัฒนาแนวทางปรับปรุงให้ ดีขึ้น -การสร้างแนวทางป้องกันความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลที่เป็น รูปธรรม	 การประชุมเชิงปฏิบัติการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ด้านธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วันที่ 15 ธันวาคม 2566 ณ โรงแรม รอยัล จีเอ็ม เพนนินซูลาร์ https://nlac.mahidol.ac.th/nlac_th/index.php/ita_661215/
1.4 ร่วมเปิดงาน Kickoff ITA 2024 (26 มกราคม 2567)	เปิดงานการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อนำมาดำเนินงานด้าน ITA 2567 ของศูนย์ ฯ	จากการเข้าร่วมประชุมฯ ศูนย์ฯได้รับแนวทางสำคัญในกา รพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส โดย สามารถนำความรู้ไป ปรับปรุงแผนดำเนินงาน ITA อย่างมีประสิทธิภาพ	  https://nlac.mahidol.ac.th/nlac_th/index.php/kickoff-ita_670126/



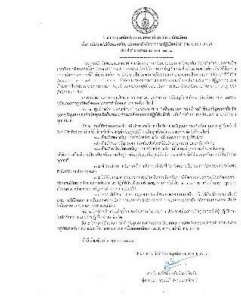
รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ ปีงบประมาณ 2567

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	รายละเอียด
1.การยกระดับ ITA			
1.5 การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	การอบรมครั้งนี้ช่วยให้ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติมีแนวทางที่ชัดเจนในการดำเนินงานด้าน ITA เพื่อยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสขององค์กร	ศูนย์ฯได้รับแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงแบบประเมิน ITA ทั้ง IIT และ EIT เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสขององค์กร โดยบุคลากรมีความเข้าใจมากขึ้น สามารถนำแนวทางไปปรับใช้และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย เพื่อยกระดับคะแนน ITA อย่างเป็นรูปธรรม	 https://nlac.mahidol.ac.th/nlac_th/index.php/news_670216/
2.การเสริมสร้างค่านิยมการป้องกันการทุจริต			
2.1 กิจกรรมการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล 9 ธ.ค.	แสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต	การมีส่วนร่วมของบุคลากร เกิดการตระหนักและร่วมมือกันแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต	 https://nlac.mahidol.ac.th/nlac_th/index.php/news_661208-2/

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	รายละเอียด
2.2 แนวทางในการประพฤติตนตามจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ศูนย์สัตว์ทดลอง แห่งชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล (27 มีนาคม 2567)	ศูนย์ฯ ได้เสริมสร้างความตระหนักรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติตามจริยธรรม โดยเน้นสิ่งที่ควรทำ (Do) และไม่ควรทำ (Don't) ตาม พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 เพื่อป้องกันพฤติกรรม ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน	สามารถเสริมสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมให้แก่บุคลากร ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ลดความเสี่ยงต่อพฤติกรรมที่อาจกระทบต่อความน่าเชื่อถือขององค์กร และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและมีคุณธรรม	 วันที่ 27 มีนาคม 2567 นายสัตวแพทย์สุรชัย อภิรักษ์พงศ์ ผู้อำนวยการศูนย์ฯ ได้กล่าวในพิธีเปิดอบรม ในคราวประชุมประจำเดือนมีนาคม เรื่อง แนวทางการประพฤติตนตามจริยธรรมของบุคลากร ที่ควรปฏิบัติ (DO'S) และไม่ควรปฏิบัติ (DON'T) เป็นการประพฤติ ปฏิบัติตนประมวลจริยธรรม คือ ไม่กระทำการใดๆ อันอาจเกิดความเสียหายและไม่ไว้วางใจได้แก่ผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งการเป็นประธาน หรือบุคลากรในหน่วยงานก็ควรดำเนินการรักษาวินัยตามคุณธรรมจรรยาบรรณมาตรฐานทางจริยธรรม (พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562) อย่างเคร่งครัด. https://nlac.mahidol.ac.th/nlac_th/index.php/news_670327-1-2/
2.การเสริมสร้างค่านิยมการป้องกันการทุจริต			
2.3 กิจกรรมส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (9 ธันวาคม 2566)	บุคลากรศูนย์ฯ แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการนำไปจัดทำเป็นสื่อโฆษณาเผยแพร่ในเว็บไซต์ และสื่อโซเชียลมีเดียอื่น ๆ	เนื่องในวันต่อต้านทุจริตสากล วันที่ 9 ธันวาคม 2566 ทำสื่อพร้อมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และสื่อโซเชียลมีเดีย เพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส	 https://nlac.mahidol.ac.th/nlac_th/index.php/news_661208-2/



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ ปีงบประมาณ 2567

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	รายละเอียด
3. การขยายผล ITA			
3.1 โครงการส่งเสริมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากร (3 เมษายน 2567)	ศูนย์ฯ ได้ให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับกฎหมายและแนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมจริยธรรมฯ ป้องกันพฤติกรรมที่อาจขัดต่อข้อกำหนดหรือนำไปสู่การทุจริต ลดความเสี่ยงต่อความเสียหายของหน่วยงานราชการ	เพิ่มความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับข้อกำหนดทางกฎหมายและจริยธรรม ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และถูกต้อง ป้องกันพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่การทุจริต และเสริมสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรมในองค์กร	 https://nlac.mahidol.ac.th/nlac_th/index.php/nwes_670403/
4. การขับเคลื่อน No Gift Policy			
4.1 ออกประกาศนโยบาย No Gift Policy	ผู้บริหารส่งเสริมและให้ความสำคัญ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบายฯ	บุคลากรเข้าใจ และตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ในการไม่รับของขวัญของกำนัล และส่งเสริมการใช้บัตรอวยพรแทนของขวัญ	

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	รายละเอียด
4.2 ประชุมรวมบุคลากรประจำเดือน “กิจกรรมปลูกจิตสำนึก” 28 กุมภาพันธ์ 2567	นายสัตวแพทย์ สุรัชย์ จันทร์ทิพย์ ผู้อำนวยการศูนย์ฯ จัดประชุมชี้แจงเรื่อง การสร้างวัฒนธรรม no gift policy เพื่อปลูกจิตสำนึกในการงดให้ งดรับ ของขวัญของกำนัล no gift policy เพื่อให้บุคลากรศูนย์ฯ ได้รับทราบ และเข้าใจ ในแต่ละบริบทที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้ออกประกาศให้เป็น แนวปฏิบัติไปแล้วนั้น และเพื่อ เป็นการทวนย้ำให้บุคลากร ได้ตระหนัก และปฏิบัติตาม นโยบายอย่างเคร่งครัด และเป็นแนวทางในการปฏิเสธ การรับของจากการปฏิบัติหน้าที่	การชี้แจงนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลช่วยเสริมสร้าง จิตสำนึกด้านจริยธรรมให้แก่ บุคลากร ส่งเสริมความ โปร่งใสในการทำงานและ ป้องกันการกระทำที่อาจขัดต่อ หลักธรรมาภิบาลภายในองค์กร	  https://nlac.mahidol.ac.th/nlac_th/index.php/no-gift-policy_670228/