



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ ประจำปี 2568

ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยยึดแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล (พ.ศ.2567 – 2570) ในการทำงานซึ่งเป็นไปตามที่ มหาวิทยาลัยมหิดลได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศและการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบาย Thailand 4.0 นโยบายพัฒนาการศึกษา ระดับอุดมศึกษา การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และโลกาภิวัตน์ เป็นต้น โดยจัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) อันมีเป้าหมายในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่ 1 ใน 100 มหาวิทยาลัยที่ดีที่สุดในโลก ในปี พ.ศ.2573 ซึ่งทรัพยากรบุคคลถือเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายดังกล่าว มหาวิทยาลัยมหิดล จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความ สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย รวมถึงกลยุทธ์ในการดำเนินงานเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ตลอดจนการสร้างกำลังคนที่มีความสามารถทันยุคสมัย และมีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี สอดรับกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศสู่ยุค Thailand 4.0 ที่ใช้นวัตกรรม ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศต่อไป โดยได้นำ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี 2568

ยุทธศาสตร์ ที่ 1 Research and Innovation

วัตถุประสงค์หลัก : เป็นหน่วยงานที่มีการปฏิบัติการวิจัยที่มี Impact เพื่อพัฒนาภารกิจหลักและเพื่อสร้างนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ ที่ 2 Education

วัตถุประสงค์หลัก : เป็นหน่วยงานที่มีหลักสูตรวิทยาศาสตร์สัตว์ทดลองที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ ที่ 3 Academic Service

วัตถุประสงค์หลัก : เป็นหน่วยผลิตสัตว์ทดลอง หน่วยทดสอบผลิตภัณฑ์สุขภาพ หน่วยตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ ที่ได้มาตรฐานสากล และเป็นที่ยอมรับ ในระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ ที่ 4 Sustainable Organization

วัตถุประสงค์หลัก : เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่เข้มแข็ง และยั่งยืน

แผนการบริหารและแผนการพัฒนาบุคคล ปี 2568

แผนการดำเนินการ รายการหรือโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ด้านแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล					
โครงการสืบทอดตำแหน่ง (Successor)	55,000	ต.ค.67-ก.ย.68	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการได้เข้ารับการอบรม EDP	1 ราย	คณะกรรมการประจำส่วนงาน
	25,000	ต.ค.67-ก.ย.68	จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ผ่านเกณฑ์ได้เข้าร่วมโครงการ	1 ราย	คณะกรรมการประจำส่วนงาน
	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	ร้อยละจำนวนผู้เรียนรู้งานทดแทนผู้เกษียณอายุงาน	≥ 80 %	คณะกรรมการประจำส่วนงาน
โครงการดำรงรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพและศักยภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	ร้อยละความผูกพันของบุคลากร	4	คณะกรรมการประจำส่วนงาน/นักทรัพยากรบุคคล
โครงการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร	80,000	ต.ค.67-ก.ย.68	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	80 %	คณะกรรมการประจำส่วนงาน/นักทรัพยากรบุคคล
โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน	50,000	ต.ค.67-ก.ย.68	จำนวนบุคลากรที่ได้ตำแหน่งสูงขึ้น	2 ราย	คณะกรรมการประจำส่วนงาน/นักทรัพยากรบุคคล
		ต.ค.67-ก.ย.68	ร้อยละการรับรู้ ความเข้าใจ	≥ 80 %	คณะกรรมการประจำส่วนงาน/นักทรัพยากรบุคคล

แผนการดำเนินการ รายการหรือโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ด้านแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการและสายสนับสนุนทั่วไป (ด้านวิชาชีพเฉพาะ)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	ร้อยละความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร	$\geq 70 \%$	นักทรัพยากรบุคคล
	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	ร้อยละของบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	$\geq 80 \%$	นักทรัพยากรบุคคล
อบรมพนักงานเลี้ยงสัตว์ทดลอง	15,000	ต.ค.67-ก.ย.68	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม	$\geq 80 \%$	นักทรัพยากรบุคคล/ งานผลิตสัตว์ทดลอง
อบรมการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ การให้ความรู้ด้านสิทธิประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม	$\geq 80 \%$	กองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล
จป.บริหาร	5,000	ต.ค.67-ก.ย.68	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม	$\geq 80 \%$	นักทรัพยากรบุคคล
จป.หัวหน้างาน	10,000	ต.ค.67-ก.ย.68	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม	$\geq 80 \%$	นักทรัพยากรบุคคล
Internal Audit “การตรวจประเมินภายในสำหรับ ISO 9001:2015, ISO 45001:2018”	50,000	ต.ค.67-ก.ย.68	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม	$\geq 80 \%$	หน่วยประกันคุณภาพ
อบรมความปลอดภัยแก่พนักงานใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	ร้อยละความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ในการปฏิบัติงานหลังฝึกอบรมได้	$\geq 80 \%$	จป.วิชาชีพ
การอบรมเรื่องการให้ความรู้ในการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Performance Agreement)ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2565	1,000	ต.ค.67-ก.ย.68	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม	$\geq 80 \%$	นักทรัพยากรบุคคล

แผนการดำเนินการ รายการหรือโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
อบรมเทคนิคเชิงปฏิบัติการดูแลและเทคนิคปฏิบัติกับสัตว์ทดลองประจำปี 2568	75,075	ต.ค.67-ก.ย.68	ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจโดยรวมต่อโครงการ	$\geq 80 \%$	งานบริการวิชาการ
โครงการอบรมระบบระบบการจัดการ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ประจำปี 2568	50,000	ต.ค.67-ก.ย.68	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม	$\geq 80 \%$	จป.วิชาชีพ
โครงการส่งเสริมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ	2,500	ต.ค.67-ก.ย.68	จำนวนบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม	$\geq 80 \%$	นักทรัพยากรบุคคล
อบรมเรื่องพลังงานและการใช้พลังงานไฟฟ้าในชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม	$\geq 80 \%$	นักทรัพยากรบุคคล