

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้ /รับ สินบน¹ จากการทำนงานตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของ.....ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล.....

อ้างอิงคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำนงานของมหาวิทยาลัยมหิดล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (Mahidol University - Integrity and Transparency Assessment : MU-ITA
2025) ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :
OIT) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
ข้อ O23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการทำนงานตามภารกิจของหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ. 2568 ประกอบด้วยประเด็น (1) – (4) ดังต่อไปนี้

(1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558					
หมายเหตุ : หน่วยงานไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติอนุญาต เนื่องจากไม่มีการก การอนุมัติอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558					
(2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย หรือการให้บริการตามภารกิจ (ต้องประเมินอย่างน้อย 1 ภารกิจ)					
● การบริการวิชาการ (กรณีที่ไม่มีภารกิจด้านนี้ให้ระบุ “ไม่มีความเสี่ยง”)					
เหตุการณ์ความเสี่ยง		สาเหตุ	โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
1.	การเรียกรับสินบนจากผู้มารับ บริการเพื่อแลกกับการเข้ารับ บริการที่รวดเร็วขึ้น	รู้จักกันเป็นส่วนตัวกับผู้เข้า รับบริการ	1	4 ด้านชื่อเสียง/ ภาพลักษณ์ องค์กร	สูง
(3) การจัดซื้อจัดจ้าง					
1.	การเรียกรับสินบนจากบริษัทผู้ รับจ้างเพื่อให้ได้งาน	ผู้รับจ้าง ต้องการได้งาน	1	3 ด้านชื่อเสียง/ ภาพลักษณ์ องค์กร	ปานกลาง
(4) การบริหารงานบุคคล					
1.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียก รับสินบนจากผู้สมัครงาน เพื่อให้ ได้ร่วมงานกับองค์กร	รู้จักเป็นการส่วนตัวกับ บุคลากรภายใน	1	3 ด้านชื่อเสียง/ ภาพลักษณ์ องค์กร	ปานกลาง

¹ สินบน หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้นไม่กระทำการตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ
คำศัพท์ที่สื่อถึงสินบน เช่น เงินแปะเจี๊ยะ เงินใต้โต๊ะ ส่วย ค่าดำเนินการ ค่าอำนวยความสะดวก ค่าน้ำร้อนน้ำชา ค่าหัวคิว เงินทอง
ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ หนังสือคดีสินบนกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ สำนักงาน ป.ป.ช.

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
โดยนำความเสี่ยงฯ “ทุกระดับ” มากำหนดวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้

(1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558				
หมายเหตุ : หน่วยงานไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติอนุญาต เนื่องจากไม่มีการกิจการอนุมัติอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558				
(2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย หรือการให้บริการตามภารกิจ				
● การบริการวิชาการ				
เหตุการณ์ความเสี่ยง		ระดับความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
1	การเรียกรับสินบนจากผู้มารับบริการเพื่อแลกกับการเข้ารับบริการที่รวดเร็วขึ้น	สูง	มีข้อตกลงในการรับงานตามลำดับที่ระบุเวลาชัดเจน	1. ประกาศ เรื่อง นโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือ No Gift Policy 2. มีการเน้นย้ำในการประชุมประจำเดือนพนักงานเป็นประจำทุกเดือน 3. มาตรการการจัดซื้อเครื่องเรือนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตามระเบียบมหาวิทยาลัย
(3) การจัดซื้อจัดจ้าง				
1	การเรียกรับสินบนจากบริษัทผู้รับจ้างเพื่อให้ได้งาน	ปานกลาง	1. มีคณะกรรมการในการดำเนินงาน 2. เชิญผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน จากหน่วยงานภายนอกมาร่วมเป็นกรรมการ 3. มีขั้นตอนการรับซื้อเครื่องเรือนเรื่องการปฏิบัติงานภายใน	1. ประกาศ เรื่อง นโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือ No Gift Policy 2. มีการเน้นย้ำในการประชุมประจำเดือนพนักงานเป็นประจำทุกเดือน 3. มาตรการการจัดซื้อเครื่องเรือนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตามระเบียบมหาวิทยาลัย
(4) การบริหารงานบุคคล				
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงาน เพื่อให้ได้ร่วมงานกับองค์กร	ปานกลาง	1. มีการประกาศรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ ตามระเบียบมหาวิทยาลัย 2. มีคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อบรรจุฯ	1. ประกาศ เรื่อง นโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือ No Gift Policy 2. มีการเน้นย้ำในการประชุมประจำเดือนพนักงานเป็นประจำทุกเดือน 3. มาตรการการจัดซื้อเครื่องเรือนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตามระเบียบมหาวิทยาลัย 4. กำชับ กำกับ ดูแล เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ หน้าที่งานบุคลากรให้ปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด

ลงนาม
(นายสัตวแพทย์สุรัชย์ จันทร์ทิพย์)

09 / เมษายน / 2568