

ITA
NLAC MU - ITA 2024
ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ
มหาวิทยาลัยมหิดล



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ 2567

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยยึดแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล (พ.ศ.2567 – 2570) เป็นแนวทางในการจัดทำประกาศ ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2567 ในการทำงานซึ่งเป็นไปตามที่ มหาวิทยาลัยมหิดลได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศและการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบาย Thailand 4.0 นโยบายพัฒนาการศึกษา ระดับอุดมศึกษา การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และโลกาภิวัตน์ เป็นต้น โดยจัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) อันมีเป้าหมายในการขับเคลื่อน มหาวิทยาลัยไปสู่ 1 ใน 100 มหาวิทยาลัยที่ดีที่สุดในโลก ในปี พ.ศ.2573 ซึ่งทรัพยากรบุคคลถือเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายดังกล่าว มหาวิทยาลัยมหิดล จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย รวมถึงกลยุทธ์ในการดำเนินงานเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ตลอดจนการสร้างกำลังคนที่มีความสามารถทันยุคสมัย และมีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี สอดรับกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศสู่ยุค Thailand 4.0 ที่ใช้นวัตกรรม ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศต่อไป โดยได้นำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี 2567 ดังนี้

ยุทธศาสตร์ ที่ 1 Research and Innovation

วัตถุประสงค์หลัก : เป็นหน่วยงานที่มีการปฏิบัติการวิจัยที่มี Impact เพื่อพัฒนาภารกิจหลักและเพื่อสร้างนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ ที่ 2 Education

วัตถุประสงค์หลัก : เป็นหน่วยงานที่มีหลักสูตรวิทยาศาสตร์สัตว์ทดลองที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ ที่ 3 Academic Service

วัตถุประสงค์หลัก : เป็นหน่วยผลิตสัต์ว์ทดลอง หน่วยทดสอบผลิตภัณฑ์สุขภาพ หน่วยตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ ที่ได้มาตรฐานสากล และเป็นที่ยอมรับ ในระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ ที่ 4 Sustainable Organization

วัตถุประสงค์หลัก : เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่เข้มแข็ง และยั่งยืน

ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ ได้มีการกำหนดแผนในปี งบประมาณ 2567 ดังนี้

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลปี 2567

แผนการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โครงการสืบทอดตำแหน่ง (Successor)	55,000	ต.ค.66-ก.ย.67	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ได้เข้ารับการอบรม EDP	1 ราย
	22,500	ต.ค.66-ก.ย.67	จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ผ่านเกณฑ์ได้เข้าร่วมโครงการ	1 ราย
	ไม่มี	ต.ค.66-ก.ย.67	ร้อยละจำนวนผู้เรียนรู้งานทดแทนผู้เกษียณอายุงาน	≥ 80 %
โครงการธำรงรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพและ ศักยภาพ	ไม่มี	ต.ค.66-ก.ย.67	ร้อยละความผูกพันของบุคลากร	4
โครงการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร	150,000	ต.ค.66-ก.ย.67	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	80 %
โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการ พัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรสาย สนับสนุน	15,000	ต.ค.66-ก.ย.67	จำนวนบุคลากรที่ได้ตำแหน่งสูงขึ้น	2 ราย
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการและสายสนับสนุนทั่วไป	200,000	ต.ค.66-ก.ย.67	ร้อยละความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร	≥ 70 %
	100,000	ต.ค.66-ก.ย.67	ร้อยละของบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	≥ 70 %