

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์
ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๕ (๖) และมาตรา ๒๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติสภามหาวิทยาลัยมหิดลในคราวประชุม ครั้งที่ ๔๑๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔.๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“๔.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปรับสถานภาพมาจากพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งจ้างจากเงินอุดหนุน ประเภทชั่วคราว ให้ใช้สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามข้อ ๔.๑ รูปแบบที่ ๒”

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)
นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

รองอธิการบดี
พรวิมลพัก

- 5 ๕. ๖. ๒๕๕๑
งานสารบรรณแจ้งแล้ว