

ผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564

| กระบวนการ | ตัวชี้วัด (เป้าหมาย) | ผลลัพธ์ ปี 2564 |
|---|---|------------------------|
| การวางแผนการทบทวนอัตรากำลัง - ทบทวนอัตรากำลัง | การทบทวนอัตรากำลังปีละ 1 ครั้ง | ดำเนินการทบทวน 1 ครั้ง |
| การสืบทอดตำแหน่ง (Successor) - กลุ่มผู้บริหาร - กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน - กลุ่มผู้เชี่ยวชาญ | ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ตำแหน่งรอง ผู้อำนวยการได้เข้ารับการอบรม EDP (1ราย) | NA |
| | ร้อยละผู้ปฏิบัติงานที่ผ่านเกณฑ์ได้เข้าร่วมโครงการรุ่นละ 1 ราย | 1 ราย |
| | ร้อยละผู้เรียนรู้งานทดแทนผู้เชี่ยวชาญ | 2 ราย |
| การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการปฏิบัติงานของ บุคลากรสายสนับสนุน - ความก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น | ร้อยละบุคลากรที่ได้ตำแหน่งสูงขึ้น 2 ราย | 4 ราย |
| การดำรงรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพและศักยภาพ - การจัดทำค่าตอบแทน | ร้อยละความผูกพันของบุคลากรค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 คะแนน | 4.41 |
| การสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร - การอบรมตามกิจกรรมของระบบมาตรฐาน | ร้อยละของการจัดกิจกรรมตามระบบมาตรฐานไม่น้อยกว่า 80% | 100 % |