

โครงการสืบทอดตำแหน่ง (Successor) ระยะสั้น

ด้วยศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จของศูนย์ฯ การเตรียมบุคลากรทุกระดับจึงเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งการเตรียมความพร้อมและพัฒนาสมรรถนะสำหรับผู้เตรียมพร้อมเข้าสู่การเป็นผู้บริหาร เนื่องจากบุคลากรจะเป็นผู้ผลักดันให้ภารกิจต่าง ๆ ของศูนย์ฯ สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ดังนั้นการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของศูนย์ฯและมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน จะทำให้หน่วยงานเจริญก้าวหน้า และเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังเป็นการเตรียมความพร้อมของบุคลากร ให้สามารถรองรับและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคตด้วย ศูนย์ฯ จึงเห็นสมควรกำหนดแนวทางในการเตรียมบุคลากรเพื่อมาเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร

วัตถุประสงค์

เพื่อเตรียมความพร้อมของของผู้บริหารระดับหน่วยงาน

แนวทางการดำเนินงาน

การคัดเลือกผู้เข้าอบรม SUP

1. คัดเลือกผู้ที่เหมาะสมในการส่งเข้าอบรม Sup ของแต่ละงาน
2. เสนอกรรมการประจำศูนย์ฯ พิจารณา
3. จัดทำแผนผู้เข้าร่วมอบรมในแต่ละรุ่น

เกณฑ์การคัดเลือกหรือคุณสมบัติ

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หรือเป็นบุคคลที่หน่วยงานเห็นว่ามีความศักยภาพที่จะดำรงตำแหน่งบริหาร (ระดับหัวหน้างาน) ในอนาคต
2. สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เต็มเวลาตามหลักสูตรกำหนด
3. เป็นข้าราชการ /พนักงานมหาวิทยาลัยอายุงาน 5 ปีขึ้นไป

การคัดเลือกผู้เข้าอบรม EDP

- ต้องดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ

ตัวชี้วัด

- ผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการได้เข้าร่วมอบรมโครงการ EDP
- ผู้ปฏิบัติที่ผ่านเกณฑ์ได้เข้าร่วมโครงการรุ่นละ 1 ราย