

โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน

ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จของศูนย์ฯ ดังนั้น กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลจึงมีความสำคัญต่อองค์กร มีส่วนช่วยให้บุคลากรได้ค้นพบศักยภาพของตนเอง พัฒนาการเองให้มีความสามารถเชิงสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ มีความมีความสุขและพึงพอใจในการทำงาน เกิดความก้าวหน้า สามารถทำงานที่ดีมีประสิทธิภาพ ช่วยพัฒนาองค์กร เพราะบุคลากรที่มีคุณภาพ จะดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามแนวทางที่ผู้นำระดับสูง วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้เกิดผลงานที่เป็นเลิศ องค์กรย่อมมีความเจริญก้าวหน้า มีความมั่นคงและขยายงานออกไปได้ด้วยดี ช่วยในการพัฒนาให้องค์กรเจริญเติบโต เนื่องจากการบริหารทรัพยากรมนุษย์จะเป็นงานที่ต้องประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อแสวงหาแนวทางให้บุคคลที่มีความเหมาะสมเข้ามาปฏิบัติงานในองค์กร ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรเกิดความเติบโต และสุดท้าย ช่วยให้กิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ดำเนินไปอย่างเป็นระบบ และมีความสัมพันธ์ต่อเนื่องกัน เพื่อป้องกันการขาดแคลนบุคลากรในงานประเภทต่างๆ และสอดคล้องกับการวางแผน เพราะเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีความรัก ความผูกพัน และจงรักภักดีต่อองค์กร

ดังนั้น ในเบื้องต้น ศูนย์ฯ จึงเห็นสมควรจัดโครงการฝึกอบรมการก้าวสู่ตำแหน่งในสายอาชีพที่สูงขึ้น เพื่อให้บุคลากรที่เข้าโครงการ เห็นว่าการพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรแต่ละตำแหน่งงาน เป็นเส้นทางความก้าวหน้าในการทำงาน ซึ่งบุคลากรจะสามารถก้าวหน้าได้อย่างมีเป้าหมาย อีกทั้งการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) ถือเป็นกิจกรรมเพื่อการพัฒนา ปรับปรุงการทำงาน ให้เหมาะสมกับงาน ให้แสดงศักยภาพในการทำงานอย่างเต็มความสามารถ รวมทั้งเป็นการรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพให้คงอยู่กับองค์กรไว้ เพื่อบรรลุเป้าหมายทั้งของตนเองและขององค์กร

วัตถุประสงค์

1. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสามารถจัดทำผลงานและเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้นได้
2. เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคลากรของศูนย์ฯมีประสิทธิภาพและเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันยุทธศาสตร์ของศูนย์ฯและมหาวิทยาลัย

แนวทางการดำเนินงาน

1. ให้ความรู้เกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
2. ให้คำปรึกษาและติดตามความก้าวหน้าในการจัดทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งสูงขึ้น ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ

ตัวชี้วัด

ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถจัดทำผลงานและเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้นปีละ ๒ ราย