

## โครงการธำรงรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพและศักยภาพ

การบริหารบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent management) คือ การดำเนินการเพื่อบริหารบุคคลที่มีความสามารถพิเศษ มีผลการปฏิบัติงานสูงในปัจจุบันและมีศักยภาพในการทำงานสูงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ผ่านกระบวนการพัฒนาบุคลากรที่มุ่งเน้นการให้คนเก่งหรือคนที่มีความรู้ความสามารถมาทำหน้าที่เป็นผู้นำ ของกลุ่ม และพร้อมที่จะพัฒนาบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ทั้งนี้เพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะและ ประสิทธิภาพของบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้มีการวางระบบเตรียมความพร้อมเพื่อทดแทนบุคลากร ทั้งใน ระยะสั้นและระยะยาว สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง บุคลากรที่มีศักยภาพสูง หมายถึง บุคลากรที่มีความคิดสร้างสรรค์ มีความมั่นใจ มีความคิดริเริ่ม มีความสามารถในการปรับตัว มีความสามารถด้านสติปัญญา มองโลกในแง่ดีมีความโดดเด่น และมีความสามารถที่แตกต่างจากคนอื่น บุคลากรที่มีศักยภาพสูงจะมีความสำคัญต่อองค์กรเป็นอย่างมาก กล่าวคือ บุคลากรที่มีศักยภาพสูงจะถ่ายทอดความรู้ความสามารถไปยังบุคลากรคนอื่นๆ ภายในองค์กร อีกทั้งยังสร้างเครือข่าย “บุคลากรที่มีศักยภาพสูง” ต้นแบบขึ้นมาเพื่อให้องค์กรที่มีบุคลากรกลุ่มนี้เป็นผู้สร้างให้องค์กรพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### วัตถุประสงค์

เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ และสร้างผูกพันต่อองค์กร

### แนวทางดำเนินการ

1. กำหนดบุคลากรกลุ่ม Talent
2. สํารวจความผูกพันเฉพาะกลุ่ม
3. วิเคราะห์ปัจจัยความผูกพัน
4. สรุปผลและแนวทางให้กับกรรมการประจำศูนย์ฯ

### ตัวชี้วัด

ความผูกพันของบุคลากรไม่น้อยกว่า 80